

CONVOCATORIA CAS N° 05 -2016-DIREJPER-PNP
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ASISTENTE EN ALMACENAJE Y MANTENIMIENTO DE ARMAS DE FUEGO

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN (01) ASISTENTE EN ALMACENAJE Y MANTENIMIENTO DE ARMAS DE FUEGO

2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/ AREA SOLICITANTE

DIVISION DE ARMAMENTO Y MUNICION DE LA DIRECCION DE LOGISTICA DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERU

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION

UNICAS-EM-DIRECCION EJECUTIVA DE PERSONAL PNP

4. BASE LEGAL

- a. Ley N° 30372, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2016.
- b. Ley N°29849, Ley que establece la eliminacion progresiva del regimen especial del Decreto Legislativo N°1057; otorga derecho laboral
- c. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Regimen Especial de Contratacion Administrativa de Servicios.
- d. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, Aprobado por DS. N°075-2008 y modificado por DS N° 65-2011-PCM
- e. Las demas disposiciones que resuelten aplicables.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL 2 AÑOS.
Competencias	DINAMICO, PROACTIVO, MINUCIOSO, RESPONSABLE, TRABAJO EN EQUIPO.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	SECUNDARIA COMPLETA

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- A. Recepcionar y almacenar material de guerra en categoría "A", "B", "C" y "D".
- B. Efectuar el almacenamiento del material debidamente clasificado en categoría "A", "B", "C" y "D".
- C. Efectuar el registro y control sobre recepción, almacenaje, distribución y rendición de cuentas del armamento, repuestos y accesorios de propiedad del Estado-PNP.
- D. Efectuar trabajos de tratamiento superficial de las armas de fuego de propiedad del Estado-PNP.
- E. Efectuar trabajos de tratamiento superficial de las armas de fuego de propiedad del Estado-PNP.
- F. Realizar trabajos de repotenciación, recuperación y modificación de armamento de la PNP.
- G. Realizar operaciones de mantenimiento de armamento, correspondiente del 1° y 2° escalón.
- H. Ejecutar las actividades relacionadas a la recepción, almacenamiento y distribución de armas de fuego, munición, agentes químicos y equipo policial, conforme a los Cuadros de Distribución.
- I. Formular el Acta de Entrega y Recepción de armas de fuego, munición, agentes químicos y equipo policial, que se adquieren a través de la OGA-MININTER e internados en los almacenes de la DIVARM-PNP.
- J. Formular PECOSAS y Actas de Internamiento.

- K. Digitar los estados de revista de las armas de fuego de propiedad del Estado (RESERVADO), de los cargos de la Policía Nacional del Perú, así como la formulación de los Inventarios al 31DIC de cada año.
- L. Generar reportes por tipo de armas de fuego.
- LL. Formular Cuadros Estadísticos de las armas de fuego, por tipos, calibres, marcas y modelos.
- M. Recepcionar información de la documentación a tramitar para su digitación correspondiente.
- N. Otros que la Jefatura de la DIVARM-DIRLOG-PNP disponga.

IV CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	DIVISION DE ARMAMENTO Y MUNICION DE LA DIRECCION DE LOGISTICA DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERU.
Duración del contrato	INICIO: Desde la suscripción del contrato. TERMINO: Sujeto a prorrogas y/o renovaciones solicitadas por la unidad usuaria y en base al presupuesto asignado
Remuneración mensual	s/. 2,500.00 (DOS MIL QUINIENTOS Y 00/100 NUEVOS SOLES). Incluyen los impuestos de Ley y aportaciones de ESSALUD.
Otras condiciones esenciales del contrato	NINGUNA.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	14/03/2016	EM-DIREJPER
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 15MAR2016 al 06ABR2016	EM-DIREJPER
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en el portal web de la entidad	Del 07ABR2016 al 13ABR2016	EM-DIREJPER
4	Presentación de la hoja de vida documentada en la Mesa de Partes del Estado Mayor de la Dirección Ejecutiva de Personal-PNP (Complejo Policial Los Cibeles - RIMAC) de 08:00 a.m. a 3:00 p.m.	Día 14ABR2016	MESA DE PARTES DEL EM-DIREJPER, SITO EN CALLE LOS CIBELES N° 191. RIMAC
SELECCIÓN			
5	Evaluación de la hoja de vida	Día 15ABR2016	COMITÉ DE EVALUACION CAS
6	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en portal web de la entidad	Día 18ABR2016	EM-DIREJPER
7	Entrevista Personal: Estado Mayor de la Dirección Ejecutiva de Personal-PNP (Complejo Policial Los Cibeles - RIMAC)	Día 19ABR2016 9.00 hrs.	COMITÉ DE EVALUACION CAS
8	Publicación de Resultado Final en en el Portal Web de la Entidad	Día 20ABR2016	EM-DIREJPER
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	Día 25ABR2016	UNICAS-EM-DIREJPER
10	Registro del Contrato	Día 03MAY2016	DIREJPER PNP

VI. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

De la presentación de la Hoja de Vida:

Se deberán adjuntar los siguientes documentos debidamente foliados, en el siguiente orden:

- a. Formato de solicitud para participar como postulante en procesos de contratación administrativa de servicios (Anexo N° 02)

- b. Hoja Resumen del Postulante que tiene carácter de declaración jurada (Anexo N° 03).
- c. Hoja de vida actualizada y documentada (copias de constancias o certificados de estudios y copias de constancias o certificado o contratos para acreditar experiencia laboral o profesional).
- d. Copia simple del Documento Nacional de Identidad vigente (legible).
- e. Declaración Jurada del Postulante (Anexo N° 04).
- f. Constancia de RUC donde se acredite la condición de contribuyente "hábido" (descargada del Portal de la SUNAT).
- g. De ser el caso, Certificado o Constancia de Colegiatura y Habilitación emitida por el Colegio profesional respectivo.
- h. El postulante que obtenga la plaza ofertada deberá acreditar que no se encuentra registrado en otra Unidad Ejecutora del Estado
- i. De ser el caso, cada curso de de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá consignar el siguiente rótulo:

CONVOCATORIA PÚBLICA N° 05 - 2016-DIREJPER-PNP
<p>NOMBRES:</p> <p>APELLIDOS:</p> <p>DNI:</p>

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante es responsable de la información consignada y se somete al proceso de fiscalización posterior.

La entidad no efectuará devolución parcial o total de la documentación que conforma el expediente de postulación.

VII. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60%		
CONOCIMIENTO ACREDITADO EN MONTAJE Y DESMONTAJE DE ARMAS DE FUEGO; TRES MESES: PUNTAJE MINIMO Y MAS DE TRES MESES: PUNTAJE MAXIMO		10	15
CONOCIMIENTO ACREDITADO EN TECNICAS DE ALMACENAJE E INVENTARIOS DE ARMAS DE FUEGO; TRES MESES: PUNTAJE MINIMO Y MAS DE TRES MESES: PUNTAJE MAXIMO		10	15
CONOCIMIENTO ACREDITADO EN ALMACENAJE DE ARTIFICIOS PIROTECNICOS		10	10
CONOCIMIENTOS ACREDITADO EN EL PROCESO DE TRATAMIENTO SUPERFICIAL-PAVONADO DE ARMAS DE FUEGO		10	10
CONOCIMIENTOS EN MICROSOFT OFFICE BASICO EN WORD, EXCEL, POWER POINT.		5	5
EXPERIENCIA LABORAL GENERAL		5	5

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA		50	60
ENTREVISTA	40%		
MONTAJE Y DESMONTAJE DE ARMAS DE FUEGO; TECNICAS DE ALMACENAJE E INVENTARIOS DE ARMAS DE FUEGO; ALMACENAJE DE ARTIFICIOS PIROTECNICOS; PROCESO DE TRATAMIENTO SUPERFICIAL-PAVONADO DE ARMAS DE FUEGO.		25	30
CULTURA GENERAL Y VALORES		5	10
PUNTAJE TOTAL DE ENTREVISTA		30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	80	100

En la etapa de evaluación de la hoja de vida se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado conforme a los términos de referencia, tomándose en cuenta únicamente aquello que se encuentre debidamente sustentado:

Se considerará APTO a todo postulante que acredite cumplir con el perfil y experiencia solicitados

Sólo los postulantes Aptos podrán pasar a la siguiente etapa.

Será DESCALIFICADO por:

- Omitir en presentar documentos conforme a lo solicitado.
- Declare información falsa o imprecisas
- No cumpla con los requisitos o experiencias mínimos solicitados

SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DE PRECALIFICACION LOS CURRICULUM VITAE (HOJA DE VIDA) QUE NO CONSIGNEN LO SIGUIENTE: 1.- Fecha (meses y Años) en Experiencia, Estudios Secundarios, Superiores y Capacitaciones 2.- Señalar el número total de años de experiencia en el Sector Público y/o Privado 3.- Especifique la(s) entidad(es) en la que usted laboró. 4.- Fecha de expedición del Título profesional requerido. La presente contratación de servicios, se encuentra dentro del marco de las disposiciones contenidas en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.

De las Bonificaciones

- a. Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 Ley del Servicio Militar y la Resolución de presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR-PE y su reglamento.
- b. Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje Total, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo (80 puntos) en la evaluación.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas